本日の「趣意」　　20230325　hrms-jp 河北

・「人事」に４０年も携わってきて「結局、どう？」だったのか…

・このあたりで一度「（誰も聴いてくれない）Last Lecture」でもしておこうかと…

・つまり結局、「働く」って、「人事」って、「人」って、「組織」って何だったのか…

A　はじめに（困った人たちは私に多くを学ばせてくれた）
B　働きたくない人たち（目の前でイヤイヤ仕事をされても困る）
C　休めない人たち（「働き方改革」は「休み方改革」だ）
D　組織やルールになじまない人たち（ルールを守れないなら退場する）
E　不満を言う人たち（不満を言うだけでは何も解決しない）
F　ＮＯが多い人たち（ＮＯよりＹＥＳを多くする方が上手く行く）
G　言うだけの人たち（せめて言っただけのことはやってほしい）
H　気付かない人たち（気付くことは教えられるか？）
I　自分を見失う人たち（自己認識はすべての基本）
J　労を惜しむ人たち（労を惜しまないことの尊さ）
K　通じない人たち（コミュニケーションは全ての基本）
L　分からない人たち（採用のときは「イイね！」と思っても…）
M　変わらない人たち（「人」は変わるか？）
N　理不尽な人たち（言葉や行動や態度を合理的に選択してほしい）
O　不機嫌な人たち（自分と相手の感情に上手に付き合う）
P　愛を見失う人たち（「自己愛」の何分の一かを相手や周囲に分けてほしい）
Q　他人を責める人たち（他の人のせいにすることでは自分を救えない）
R　自分を責める人たち（自分の心を責め壊してはならない）
S　忙しくしている人たち（忙しい人は多くを失う）
T　ノーレスポンスの人たち（迷惑でなければひと言でいいから返信してほしい）
U　間の合わない人たち（気付きや配慮はタイミングしだい）
V　目的や目標を見失う人たち（「ためには」「ためには」「ためには」で逆算する）
W　依存する人たち（パワハラする人もされる人も自分をしっかり持ってほしい）
X　譲らない人たち（お互いに高みに立ち、譲り合って争いをやめよう）
Y　マネジメントしない人たち（そこを何とかやりくりするのがマネジメント）
Z　やめて行く人たち（やめて行く人たちからの重要なメッセージ）
&　一緒に働く人たち（「困った人たち」は「困っている人たち」）

…　ところで、最近、本を出しました。
https://www.amazon.co.jp/dp/B0BTRZQFFD/

A　人事マネジメントとはいったい何だったのか
B　人と組織の成長を引き出し、価値を実現するということ
C　一緒に生き、一緒に暮らし、一緒に働くということ
D　「人」は「人」であって「材」でも「財」でもない
E　「人」をポジティブに見れば…
F　「人」をネガティブに見れば…（いろんな意味で結局は「相手」より「自分」？）
G　「人」の採用において何を見極める？
H　「人」のパーソナリティーについて
I　「人」の能力について（「能力」より「習慣」、ＩＱ＜ＥＱ＋ＳＱ）
J　「人」の適性について
K　「人」の指向性（志向性）について
L　「人」の動機付けについて
M　「人」の成長について（「社会性」や「協働性」）
N　「人」の自己実現について
O　「人」の評価について
P　「人」の処遇について
Q　「人」への報酬について
R　「人」の退職について
S　「組織」は何のために
T　「組織」とはどういうものか（「組織」的に仕事をする、ということ）
U　［組織」と人の疎外関係
V　「組織」であるがゆえの無駄
W　「組織」であるがゆえの危うさ
X　「組織」マネジメントするということ
Y　「組織」が成長するということ
Z　「人」と「組織」の最適関係＝「人」と「人」との最適関係
&　結局のところ「人事」って「組織」って「人」って何だったのか…

…　次はこんな本を出すつもりです。

まだ

□　結局のところ、人は利己的な存在なのか、それとも同時に利他的にもなりうるのか？
□　結局のところ、私は人に絶望しているのか、それとも少しばかりの期待を残しているのか？

□　自己生存さえ自己単独では成り立たないのに、尊厳や実現が自己単独で成り立つはずがない…
□　その人を愛する、ということは、結局、その人が愛するもの、愛すること、愛する人を愛する、ということ？

□　組織＝コミュニケーション。その基本は、結局、相手の言葉で話すこと…
□　組織＝ベクトル合わせ。お互いに「干渉」せず、最適和を…。

□　仕事はすべからく相手。相手が見えるか、相手が見ている世界を一緒に観ることができるか…
□　人間関係の基本はRespectだと思う。せめて否定したり無視しなりしないこと…（愛の対極は無視_マザーテレサ）

□　成長って…働くことを通じて社会的に成長すること。
□　１年や２年では人は変わらないが、１０年単位で見れば人は変わると思う。

□　労務（指揮命令）に服して賃金を得る、という「働き方」が全てであって良いはずがない。
□　なぜ争ったり競ったり戦ったりするのか？（争わない、競わない、戦わない生き方が出来ないのか？）

□　資本主義が人間の天性や本性に適っているなんて、私は少しも思わない。
□　人のための組織が逆に人を虐げさえするのはなぜ、どういうこと、どうすればいい？

□　人のせいにするな、人を恨み憎むな、人に凭（もた）れるな、人を支配しようとするな…
□　祈るような気持ちで人事を行う（松下幸之助）、人はこの世に修行に来ただけ（稲盛和夫）